



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/๒๔๒

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

เรื่องเดิม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.ศธ.) ได้ประกาศแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.ศธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาบุคลากรในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนที่มีจำนวนจำกัดในการพัฒนาตนเองให้มีขีดความสามารถสูงสุด เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมเกิดประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ข้อกฎหมาย

๑. แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.ศธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่น ตั้งใจ พัฒนางานทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และใส่ใจบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ สู่ความเป็นเลิศ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่งรายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การพัฒนาทักษะเฉพาะตามสายงานและการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนาของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และวินัยของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำสรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว มีผลการดำเนินงานตามรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภูษณา สีโพธิ์)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ (นายพีระพงษ์ ขมภูพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ศึกษาธิการภาค ๑๖

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	กลุ่มที่รับผิดชอบ
๑	การพัฒนาทักษะ เฉพาะตามสายงาน และการกำหนด ตัวชี้วัดเพื่อการ พัฒนา	๑. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนากรอบแนวคิด และทักษะ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ และทักษะด้านดิจิทัลของ ประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามแนวทางที่ สป.ศธ. กำหนด ๒. บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความสามารถ และนำความรู้มาพัฒนางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการและ พนักงาน ราชการของ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๓ คน	เดือน ก.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารงานบุคคล
๒.	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของ บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไป ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ทำให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ ๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ น้อม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรมีการ ดำรงชีวิตที่สมดุล	บุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๕ คน	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	บริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	กลุ่มที่รับผิดชอบ
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มผู้ที่มีประสบการณ์มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นตามกรอบทักษะเฉพาะและสามารถนำความรู้จากการผ่านการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (จัดโดย สป. ศธ. ในวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม)	ข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๕ คน	๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๗,๘๙๐	บริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้รับรอง

(นายพีระพงษ์ ชมภูทิทักษ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓/๗๕๖



สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ถนนอุตรกิจ อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๔๐๙ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มที่ ๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มที่ ๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.) ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกัญญา แดนวงศ์)

นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๕๓๗๑ ๙๙๑๖

โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๙๙๑๖

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 2

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค 16

ชื่อผู้ประสานงาน นายภคณา สีไพร ตำแหน่ง/ระดับ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์มือถือ 08-9784-9254

ส่วนที่ 1 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

1. จำแนกตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

	คน
ข้าราชการ	11
พนักงานราชการ	2
ลูกจ้างประจำ	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0
รวม	13

2. จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

	คน
ประเภทบริหาร หรือเทียบเท่า	0
ประเภทอำนวยการ หรือเทียบเท่า	0
ประเภทวิชาการ	11
ประเภททั่วไป	0

3. จำแนกกลุ่มตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570

	คน
บุคลากรแรกบรรจุ	1
บุคลากรผู้มีประสบการณ์	7
บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน	5
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ	0
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร	0

4. จำแนกตามกลุ่มการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล

	คน
ประเภท IT	0
ประเภท Non IT	13

ส่วนที่ 2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาดตนเองเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคล

1. จำแนกตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

	คน
ข้าราชการ	11
พนักงานราชการ	2
ลูกจ้างประจำ	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0
รวม	13

2. จำแนกกลุ่มตามประเภทตำแหน่ง

	คน
ประเภทบริหาร หรือเทียบเท่า	0
ประเภทอำนวยการ หรือเทียบเท่า	0
ประเภทวิชาการ	11
ประเภททั่วไป	0

3. จำแนกกลุ่มตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570

	คน
บุคลากรแรกบรรจุ	1
บุคลากรผู้มีประสบการณ์	7
บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน	5
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ	0
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร	0

4. จำแนกตามกลุ่มการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล

	คน
ประเภท IT	0
ประเภท Non IT	13

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกฤษณา สี่ไพร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายคุณา สี่โพธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
 นักทรัพยากรบุคคล

**แบบสรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสาร แนบท้าย ๑.

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยมีบุคลากรของสำนักงานทุกคนลงนามร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายและเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสาร แนบท้าย ๑.
๒.	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โดยมีบุคลากรของสำนักงานทุกคนลงนามร่วมกันขับเคลื่อนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสาร แนบท้าย ๒.

/ลำดับ...

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓.	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศ นโยบายการพัฒนาองค์กรให้มี คุณธรรมและโปร่งใส โดยมี บุคลากรของสำนักงานทุกคนลง นามร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย และเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใสปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสาร แนบท้าย ๓.
๔.	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสาร แนบท้าย ๔.

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

/๔. ปัญหา...

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ

(นายสุชาติ มณีโชติ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายพีระพงษ์ ขมภูพิทักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการภาค ๑๖

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายชาติรี ม่วงสว่าง ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖ ขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ทุกคน ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ยึดมั่น ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็น เงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติ คณะรัฐมนตรี หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงการประพฤติและปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชาติรี ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค ๑๖



Declaration of Intent on No Gift Policy

Fiscal Year 2025

.....

I, Chatree Muangsawang, Inspector General of the Ministry of Education. Performing duties as Educational Officer Region 16, would like to announce the implementation of the No Gift Policy for the Office of the Regional Education Office 16, executive, government officer and all officials. The Office of the Regional Education Office 16, Ministry of Education will create a culture of good faith in the Ministry, cultivate awareness of morality and ethics, create good attitudes and good values, perform official duties with honesty, fairness, transparency, accountability and non-discrimination, adhere to public interests above personal interests, have a public mind and be responsible, insist on doing the right things and ensure that there will be no conflict of interest between personal and public interests. In relation to this, no properties or other monetary benefit will be accepted from stakeholders, except for those properties or benefits reasonably and morally obtainable according to relevant laws, rules or regulations issued by the provisions of the law. Furthermore, all the personnel of the Office of the Permanent Secretary will perform official duties in accordance with rules, regulations and the cabinet resolutions or regulations issued under the law, including strictly observing and conducting oneself in accordance with ethical standards, the Civil Service Code of Ethics strictly

Announced on November 4, 2024

(Mr.Chatree Muangsawang)

Inspector General for Education

For Regional Education Office 16



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

อนุสนธิประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ถือปฏิบัติตามประกาศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ขึ้นใหม่ โดยขอให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ร่วมแสดงเจตจำนงและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำองค์กรไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายการพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

กำหนดนโยบายในการพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรต่อสาธารณชน

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ส่งเสริมบุคลากรให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานขององค์กร แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารขององค์กร

(๓) การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการ มาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนวณและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาติริ ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค ๑๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
เรื่อง นโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๔๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลขององค์กรต่อสาธารณชน

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๑.๔ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ส่งเสริมบุคลากรให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม

๒.๒ มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานขององค์กร แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารขององค์กร

๓.๓ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการ มาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๔.๒ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔.๓ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน

๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๕.๓ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชาติรี ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่

ศึกษาธิการภาค ๑๖

ผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บทสรุป

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ (๒) ได้กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึก และเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในขณะที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีความมุ่งหวังให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานในภาพรวมเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๒. ความเป็นมาของโครงการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ให้กับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โดยกำหนดให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร มีการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและมีแนวทางในการกำหนดการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นแผนงานยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่หน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมายโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๖ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีสมรรถนะยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินงาน

๕. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่กำหนด

๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๓. เสนอโครงการต่อศึกษาธิการภาค ๑๖ พิจารณออนุมัติ

๔. ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ

๖. ผลการดำเนินงาน

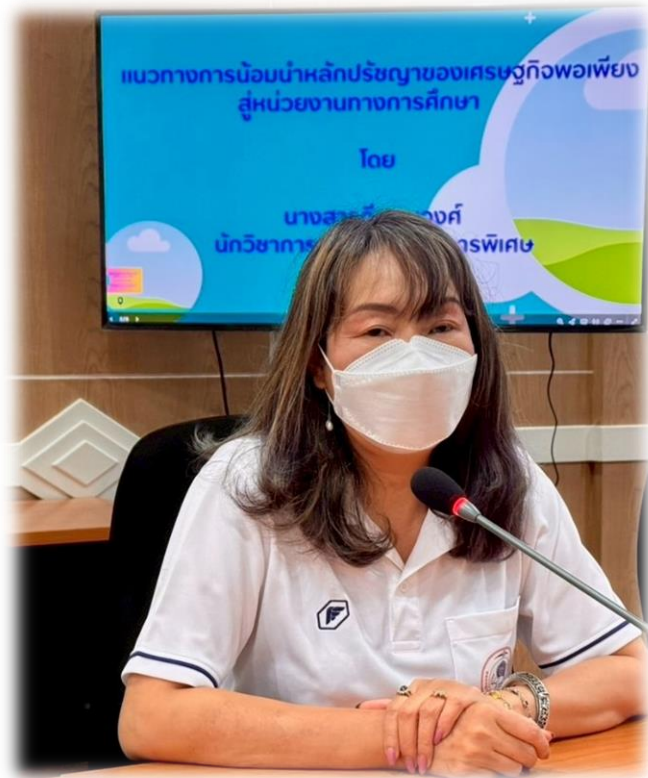
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ในฐานะเป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง และเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดอบรมหัวข้อ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การใช้หลักธรรมะ ในการสร้างคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดียามการปฏิบัติงานราชการที่มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ซึ่งกำหนดให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๖ คน ผลปรากฏว่ามีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๑๖ คน สรุปผลได้ดังนี้

๗.๑ บุคลากรมีดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน

๗.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาสานักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๗.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
นางสาวกวี แดนวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นประธานพิธีเปิด
และบรรยายแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่หน่วยงานทางการศึกษา



นายกฤษฎา สีไพร ผู้แทนกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
บรรยายแนวทางการปฏิบัติงานราชการที่มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม



นายพลทัย อินทร์อุไร นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย
วิทยากรบรรยายให้ความรู้การใช้หลักธรรมะ ในการสร้างคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดีงาม



กิจกรรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรณรงค์ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด









๗. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการตามศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ จำนวนบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ สูงกว่าเป้าหมาย และผู้เข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความรู้สามารถไปพัฒนาต่อยอด และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร(๖๐๐ บาท x ๒ ชม.)	๑,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (๑๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	๑,๑๒๐ บาท
๓. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (๑๖ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ)	๑,๙๒๐ บาท
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ	๗๖๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐ บาท

๙. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๑. บุคลากรมีดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาสถาบันสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
๓. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. ปัจจัยที่ส่งผลให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ

๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน
๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีกระบวนการปฏิบัติงานในการร่วมกันขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
- (๓.) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ นำความรู้ไปพัฒนาและปรับใช้ในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามบริบทของหน่วยงาน

๑๑. ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน

ไม่มี

๑๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ไม่มี

เอกสารประกอบการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: Mo

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- (๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม
- (๒) ประเด็น ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ข้อย่อย ๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต
- (๓) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิยม
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บท แผนย่อยข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ข้อบังคับประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

ข้อบังคับ : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยม

วัตถุประสงค์ที่ ๖. ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยม ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัย

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

- (๑) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- (๒) เป้าหมายระดับหมายเหตุ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- (๓) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

/แผนปฏิบัติการ...

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง ประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ของกลุ่มเป้าหมายใช้สื่อสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – Man

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง

☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ (๒) ได้กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบในหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึก และเกียรติภูมิในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในขณะที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีความมุ่งหวังให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานในภาพรวมเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีการประพฤติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

/๒. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากร มีการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้การปฏิบัติงานและมีแนวทางในการกำหนดการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นแผนงาน ยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่หน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๖ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีสมรรถนะยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินงาน

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๕.๑ บุคลากรมีดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน

๕.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๕.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ที่ผ่านการอบรมแล้ว มีประพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยที่ดี ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค มากยิ่งขึ้น

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๖ คน

๘. วิธีการดำเนินการ /ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่กำหนด
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอโครงการต่อศึกษาธิการภาค ๑๖ พิจารณออนุมัติ
๔. ดำเนินโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน
๖. รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๑๐. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๑๑. งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาท)

จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๒ ชม.)	๑,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (๑๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	๑,๑๒๐ บาท
๓. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (๑๖ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ)	๑,๙๒๐ บาท
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ	๗๖๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐ บาท

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง : ข้อจำกัดด้านเวลาของบุคลากรที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน อาจส่งผลให้บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพครบถ้วนทุกคน ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนดเป็นระยะเวลาการดำเนินการตามโครงการ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : จัดทำแบบสำรวจเพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของบุคลากรทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกัน

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ลงชื่อ

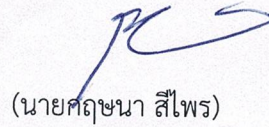


(นายสุชาติ มณีโชติ)
นิติกรชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ

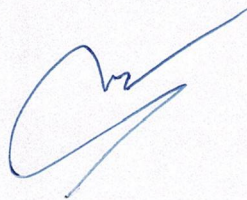


ผู้พิจารณาโครงการ

(นายศุภนา สี่ไพร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวธณี แदनวงศ์)

นักวิชาการศึกษานำชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ ๑๐๔

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ทุกคน เข้าร่วมโครงการตามกำหนดการแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสารภี แตนวงศ์)

นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๒๕๓/๒๒๐

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ถนนอุตรกิจ อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๖ รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ พิจารณาเห็นว่า นายหฤทัย อินทร์อุไร นักวิชาการศาสนาชำนาญการ เป็นผู้มีความรู้และมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมะ ในการสร้างคนให้มี คุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดียิ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดอนุญาตให้ นายหฤทัย ไปเป็นวิทยากร ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ทั้งนี้ กรุณาส่งแบบตอบรับทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๗๑ ๙๙๑๖ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิระพงษ์ ชมภูพิทักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๓๗๑ ๙๙๑๖

ร่าง/พิมพ์/ทาน
หัวหน้ากลุ่มงาน

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

.....

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิด โดยนางสารณี แตนวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นประธาน
๐๙.๑๕ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายแนวทางการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่หน่วยงานทางการศึกษา โดยนางสารณี แตนวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การปฏิบัติงานราชการที่มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การใช้หลักธรรมะ ในการสร้างคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดียิ่ง โดย นายหลุยส์ อินทร์ไธโร นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ : ๑. การแต่งกาย สวมเสื้อสีขาวคอปก

๒. รับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น./๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

๓. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบตอบรับวิทยากร
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

(นาย/นาง/นางสาว).....นายหฤทัย.....นามสกุล.....อินทร์อุไร.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการศาสนาชำนาญการโทรศัพท์มือถือ.....091 856 7166.....
สังกัดหน่วยงาน.....สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย.....

กระทรวง.....

ประวัติการศึกษา

- ๑.....ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ตรีเกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยมหิดล.....
- ๒.....พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (พระพุทธศาสตร) มจร.....
- ๓.....

ประวัติการทำงาน

- ๑.....นักวิชาการบริหารระดับกลาง.....
 - ๒.....วิศวกรภาคสนาม บริษัทเอกชน.....
 - ๓.....นักวิชาการศาสนา สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย.....
- ฯลฯ

ลงชื่อ.....
(.....นายหฤทัย อินทร์อุไร.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการศาสนาชำนาญการ.....
โทรศัพท์มือถือ.....091 856 7166.....

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
๑	นางสาวกัญญา แดนวงศ์	นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ		
๒	นายพิระพงษ์ ชมภูพิทักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ		
๓	นายสุทัศน์ หน่อเรือง	นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ		
๔	นางประสพสุข บุญเรืองศรี	นักวิชาการศึกษานำนานการ		
๕	นางวิลาวัลย์ สิทธิประเสริฐ	นักวิชาการศึกษานำนานการ		
๖	นายภุชงค์ นัยน์ แก้วคำอ้าย	นักวิชาการศึกษานำนานการ		
๗	นายภุชงค์ สี่ไพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๘	นางสาวพิชญนทร์ วงศ์หาญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๙	นางเยาวภา เชื้อนเพชร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๑๐	นางสาวจุฑาทิพย์ ศักดิ์เจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๑	นายสุชาติ มณีโชติ	นิติกรชำนาญการ		
๑๒	นางสาวอุษา คลังวิเชียร	พนักงานจัดการงานทั่วไป		
๑๓	นางสาวนิรมล สัตยาคุณ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมนักศึกษา		
๑๔	นางสาวยุพา หลิกอ่อน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบายและแผน		
๑๕	นายจิรยุทธ เขตกรณ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์		
๑๖	นางสาวพลอยไพลิน อินทวงศ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความสะอาด		