



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓ /

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงาน

ศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามคำสั่งดังแนบ

(นายสุชาติ มณีโชติ)

อธิการศึกษานโยบาย

(นายเกษม สี่พร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล

(นายนิยม ไผ่โสภ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่ ๑๔๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

ศึกษาธิการภาค ๑๖

คณะทำงาน

๑. รองศึกษาธิการภาค ๑๖		ประธาน
๒. นางสาวกัญญา แคนวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นายพิระพงษ์ ชมภูพิทักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นายสุทัศน์ หน่อเรือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางวิลาวัลย์ สิทธิประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายกฤษณา สีไพ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นายสุชาติ มณีโชติ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการและรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

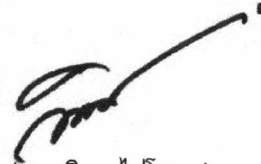
/๔. กำกับ...

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิยม ไผ่โสภา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓ / ๑๔๖๑

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงาน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายนิยม ไผ่โสภา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ -

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยนายเกษณา สีไพร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีประเด็นสอบถามด้วยวาจา เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม มาสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ว่าในช่วงเดือนเมษายนของทุกปี จะเป็นเทศกาลสงกรานต์ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ หรือผู้บังคับบัญชา จะมีข้าราชการนำกระเช้าหรือของขวัญมามอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานสามารถรับไว้ได้หรือไม่ จะเป็นการผิดมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่

กรณีดังกล่าวมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

/(๖) ปฏิบัติ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๒. สรุปสาระสำคัญ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา คือ การที่เจ้าพนักงานของรัฐรับของขวัญหรือประโยชน์จากบุคคลอื่นตามประเพณีนิยม เทศกาล หรือมารยาทสังคม โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทางกฎหมายที่กำหนดไว้ชัดเจนเพื่อป้องกันการทุจริต

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ

- วงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท: รับจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติได้มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อโอกาส

- กรณีรับจากญาติ: รับได้ตามความเหมาะสมและฐานานุรูป โดยไม่มีการจำกัดวงเงิน ๓,๐๐๐ บาทเหมือนบุคคลทั่วไป

- กรณีมีความจำเป็นต้องรับ: หากปฏิเสธไม่ได้และของนั้นมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทันที

- การอนุมัติของผู้บังคับบัญชา: ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้พิจารณาว่าให้เจ้าตัวเก็บไว้ส่งมอบเป็นของส่วนรวม หรือส่งคืนผู้ให้

โอกาสที่สามารถรับได้

- เทศกาลสำคัญ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์

- โอกาสแสดงความยินดี เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การย้ายหน่วยงาน

- งานตามประเพณี เช่น งานมงคลสมรส งานอุปสมบท งานศพ

- การต้อนรับบุคคลหรือการขอบคุณตามมารยาทสังคมทั่วไป

เมื่อพิจารณาจากประเด็นคำถามประกอบข้อระเบียบกฎหมาย ฝ่ายเลขานุการเห็นว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามประเพณีนิยม เทศกาล หรือมารยาทสังคม สามารถกระทำได้ แต่ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด คือหากมีราคาไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท แต่หากสิ่งของมีราคาเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที ทั้งนี้ต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการภายใต้หลักกฎหมายมหาชน เมื่อกฎหมายให้สามารถกระทำการใดได้ เมื่อข้าราชการไม่ได้กระทำการอันเกินกว่ากฎหมายให้อำนาจ จึงไม่เป็นการกระทำผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้ตอบประเด็นคำถาม นายกฤษฎา สีไพร ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุชาติ มณีโชติ)
นิติกรชำนาญการ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕
ปฏิบัติหน้าที่รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๖