



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๔๔๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/๖๕๑

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เน้นการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเปลี่ยนแปลงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนั้น ในฐานะที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทย และอังกฤษ

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามประกาศและหนังสือดัดแนบ

(นายคุณา สี่โพธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

นักทรัพยากรบุคคล

- ๓๐๕๓๖๗๖

- ๓๐๕๓๖๗๖/๓๓๓ ๑, ๖

๓๓๓ ๐๕

(นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ๓๐๕๓๖๗๖

นายชาติรี มั่งคั่งสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/ ๒๕๖

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

เรียน บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เน้นการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเจตจำนงสุจริตสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอให้บุคลากรทุกคน ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด รายละเอียดประกาศดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายชาติรี ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่

ศึกษาธิการภาค ๑๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

อนุสนธิประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ถือปฏิบัติตามประกาศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงขอยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ขึ้นใหม่ โดยขอให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ร่วมแสดงเจตจำนงและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำองค์กรไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายการพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

กำหนดนโยบายในการพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นพัฒนางานองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรต่อสาธารณชน

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ส่งเสริมบุคลากรให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานขององค์กร แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารขององค์กร

(๓) การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการ มาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

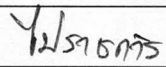
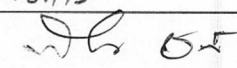
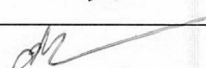
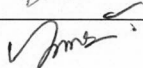
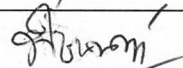
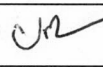
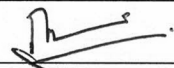
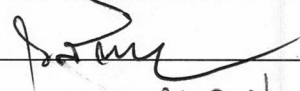
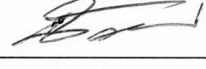
ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาติริ ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค ๑๖

ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต และ
“งดรับ งดให้”ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต และ“งดรับ งดให้”ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจพร้อมทั้งมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต “งดรับ งดให้”ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และยอมรับนโยบายดังกล่าว เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการแล้ว

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสารณี แดนวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๒	นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นายสุทัศน์ หน่อเรือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๔	นางประสพสุข บุญเรืองศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๕	นางวิลาวัลย์ สิทธิประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๖	นายกฤษณา สีไพโร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๗	นางสาวพิชญนนท์ วงศ์หาญ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นางเยาวภา เชื้อนเพชร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๙	นายกฤษณนัยน์ แก้วคำอ้าย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๐	นายอิสระ หลวงจินา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวอุษา คลังวิเชียร	พนักงานจัดการงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวยุพาพิน หลีกอ่อน	พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบายและแผน	
๑๓	นางสาวนิรมล สัตยาคุณ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/๖๖๓

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้มีประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เน้นการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาเห็นว่า ควรประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีแนวทางปฏิบัติงานที่เล็งเห็นผลตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อันจะส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สะท้อนถึงความซื่อสัตย์ สุจริต องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามประกาศและหนังสือดั่งแนบ

(นายภานุ สี่พร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล

- อรรถพงษ์

- อรรถพงษ์ นนทพรหม

(นายพีระพงษ์ ชมภูพิทักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- พาว

- อรรถพงษ์

นายชาติ ม่วงสว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/๒๖๑

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีแนวทางปฏิบัติงานที่เล็งเห็นผลตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ อันจะส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สะท้อนถึงความซื่อสัตย์ สุจริต องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ขอแจ้งเวียนประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว มาเพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ขอให้รายงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายชาติรี มวงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค ๑๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖
เรื่อง นโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑๔๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลขององค์กรต่อสาธารณชน

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

๑.๔ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ส่งเสริมบุคลากรให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม

๒.๒ มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานขององค์กร แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารขององค์กร

๓.๓ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการ มาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

/๔. ด้านวัฒนธรรม...

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๔.๒ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔.๓ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน

๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๕.๓ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชาติรี ม่วงสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่

ศึกษาธิการภาค ๑๖



สำนักงานศึกษาธิการภาค 16
REGIONAL EDUCATION OFFICE NO.16

เพิ่มประสิทธิภาพด้วย Google



หน้าแรก เกี่ยวกับองค์กร ▼ การดำเนินงาน ▼ ข่าว ▼ งานบริการ ▼ กลุ่มงานและหน่วยงาน ▼ ติดต่อสอบถาม เข้าสู่ระบบ



รายงานบททดลอง
หน่วยเบิกจ่าย

สถานการณ์โด
วิด-19

ศึกษาธิการภาค 16

