



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ตระหนักถึงการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและการบริหารงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามประกาศและหนังสือดังแนบ

(นายกฤษณา สี่พร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกัญญา แคนวงศ์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ศึกษาธิการภาค ๑๖



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

เรื่อง แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ตระหนักถึงการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล และการบริหารงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ดังนั้นสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ มีรายละเอียดดังนี้

๑. การพัฒนาขีดความสามารถ: มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล และการทำงานในภาวะวิกฤติชีวิตต่อไป
 ๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม: สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต
 ๓. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต: ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๔. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล: ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร
 ๕. การบริหารทรัพยากรบุคคล: พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน
 ๖. การปรับปรุงกระบวนการ: ปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
 ๗. การหมุนเวียนบุคลากร: กำหนดการหมุนเวียน ถ่ายเท แลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวง
- ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกัญญา แคนวงศ์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ตระหนักถึงการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและการบริหารงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวรภัฏ แคนวงศ์)

นักวิชาการศึกษาคำาณาการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๕๓๗๑-๙๙๑๖

ที่ ศธ ๐๒๕๓.๓/

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๖

ตามที่ศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้ประกาศใช้แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรมและความพร้อมในการขับเคลื่อนการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษณา สีโพร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกัญญา แคนวงศ์)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ศึกษาธิการภาค ๑๖

ผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๘ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการกิจ	๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๒,๐๖๖.-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้กระบวนการทำงานของตนเอง ๒. บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความสามัคคีในองค์กร ทำให้พัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง และได้รับการเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลยิ่งขึ้น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒	การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ จำนวน ๑๔ คน	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ได้รับการพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้กระบวนการทำงานของตนเอง ๒. บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความสามัคคีในองค์กร ทำให้พัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง และได้รับการเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น