

ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๑๓๔๙๓



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ / ศึกษาธิการจังหวัด ๗๗ จังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๐ หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานะการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติให้ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๙๕ อยู่ในระดับผลการประเมิน A ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับสูง แบ่งเป็นคะแนนรายตัวชี้วัดสูงสุดคือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนนเต็มและคะแนนรายตัวชี้วัดต่ำสุด ๓ อันดับ ที่ต้องเร่งปรับปรุงคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๗๘.๖๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๑๒ คะแนนและตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๐.๑๙ คะแนน จึงขอแจ้งผลการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒ โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๓๘

รายละเอียดผลการประเมิน
ITA ๒๕๖๔ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



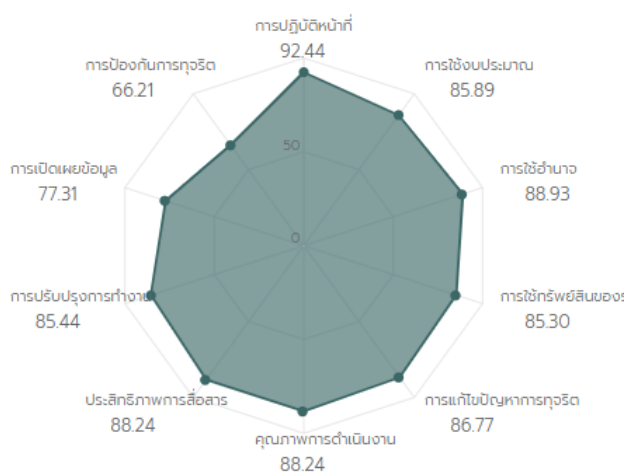
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

81.25 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.44
2	การใช้งบประมาณ	85.89
3	การใช้อำนาจ	88.93
4	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	85.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.77
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.31
10	การป้องกันการทุจริต	66.21

คะแนนสูงสุด 92.44 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 66.21 คะแนน



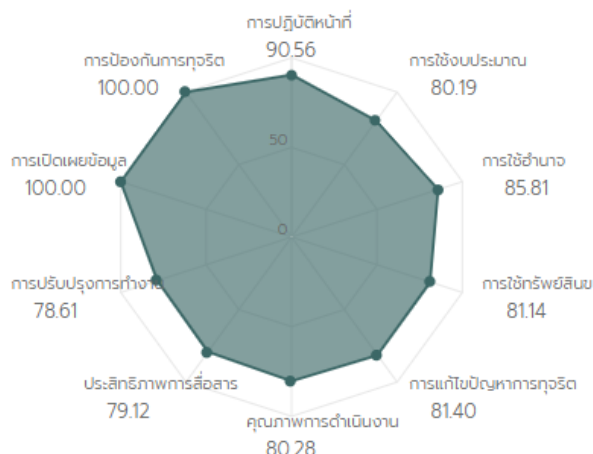
คะแนน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

88.95 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.56
4	การใช้อำนาจ	85.81
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.40
6	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	81.14
7	คุณภาพการดำเนินงาน	80.28
8	การใช้งบประมาณ	80.19
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.12
10	การปรับปรุงการทำงาน	78.61

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 78.61 คะแนน



การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ทั้งหมด 1598



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ทั้งหมด 2448



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สถานะ

อนุมัติแล้ว

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

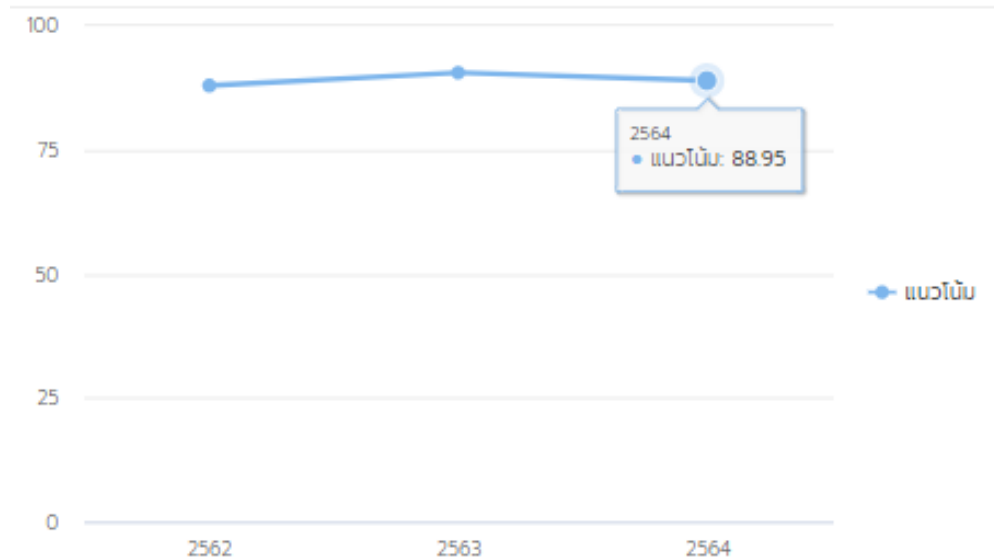
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	82	105	3
20 - 30 ปี	186	442	5
31 - 40 ปี	137	316	1
41 - 50 ปี	176	356	3
51 - 60 ปี	153	259	1
มากกว่า 60 ปี	98	125	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	59	101	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	290	436	7
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	41	85	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	270	763	2
สูงกว่าปริญญาตรี	166	212	1
อื่น ๆ	6	6	3
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	521	942	6
หน่วยงานของรัฐ	179	389	2
องค์กรธุรกิจ	62	85	1
อื่น ๆ	70	187	4

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	28	72	3
31 - 40 ปี	152	337	1
41 - 50 ปี	139	349	0
51 - 60 ปี	149	358	0
มากกว่า 60 ปี	6	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	35	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	24	34	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	178	508	3
สูงกว่าปริญญาตรี	228	556	1
อื่น ๆ	5	8	0

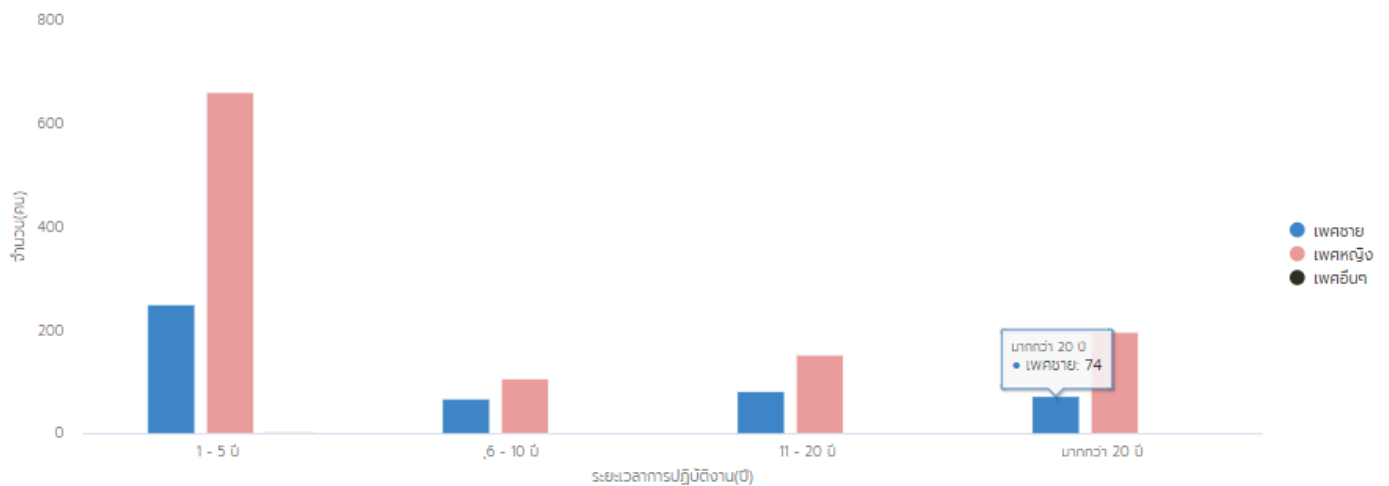
แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



รายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๓.๘๒

๑. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๕๖

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม IIT 83.82

IIT

1 การปฏิบัติหน้าที่

คะแนนเฉลี่ย

90.56

IIT

2 การใช้งบประมาณ

คะแนนเฉลี่ย

80.19

IIT

3 การใช้อำนาจ

คะแนนเฉลี่ย

85.81

IIT

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนนเฉลี่ย

98.35

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

82.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	10.05%	1.62%	34.36%	53.97%	83.52
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.93%	2.38%	37.77%	51.92%	81.65

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

82.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.47%	4.21%	39.79%	54.53%	82.95

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

83.22

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.20%	2.24%	35.68%	61.88%	86.16
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.62%	4.97%	40.13%	52.28%	81.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.82%	6.07%	38.88%	54.23%	82.49

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่

98.35

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.99%	98.01%	98.44
ทรัพย์สิน	1.62%	98.38%	98.75
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.44%	97.56%	97.87

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				98.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	1.80%	98.20%	98.31	
ทรัพย์สิน	1.66%	98.34%	98.44	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.76%	97.24%	97.25	

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				98.25
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	1.29%	98.71%	98.75	
ทรัพย์สิน	1.15%	98.85%	98.87	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	3.05%	96.95%	97.12	

๒. การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๑๙

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					65.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.93%	24.12%	48.16%	24.79%	65.69

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					82.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่า	0.80%	5.66%	38.70%	54.84%	82.64
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	1.35%	5.10%	39.71%	53.84%	82.16

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					90.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	77.15%	16.20%	4.90%	1.76%	90.38

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					92.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	80.83%	14.52%	3.22%	1.42%	92.09

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปรแกรม ตรวจสอบได้	3.31%	6.03%	30.38%	60.29%	82.88
เว็บไซต์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	69.50%	14.53%	9.27%	6.70%	83.46

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					67.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	7.63%	13.92%	39.70%	38.75%	71.16
หักท้วง	10.08%	15.58%	39.36%	34.99%	67.63
ร้องเรียน	16.34%	14.32%	37.19%	32.14%	63.41

๓. การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๘๑

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					80.05
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.53%	5.88%	46.57%	46.03%	80.05

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					77.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.88%	8.71%	48.62%	40.80%	77.38

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					76.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.99%	9.65%	46.87%	40.48%	76.35

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					94.01
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	84.00%	13.41%	1.97%	0.63%	94.01

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						96.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	89.01%	8.58%	2.06%	0.36%		96.00
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						91.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	75.18%	17.25%	5.26%	2.32%		88.82
มีการซื้อขายตำแหน่ง	87.22%	10.11%	2.27%	0.40%		95.08
เชื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	78.33%	12.93%	5.26%	3.48%		89.39

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๑๔

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						93.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.78%	15.75%	1.84%	0.63%		93.37

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด						68.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด	5.78%	13.17%	51.50%	29.56%		68.63

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						79.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการ ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.55%	6.00%	42.01%	49.44%		79.72

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด						94.93
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.13%	8.73%	1.97%	1.16%		94.93

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						73.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	1.44%	12.57%	52.15%	33.84%		73.23

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						76.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.45%	8.90%	43.09%	44.56%		76.96

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๔๐

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						86.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.96%	4.61%	28.68%	65.74%		86.77

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						89.33
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	90.44%		9.56%			90.86
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	86.98%		13.02%			87.80

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						77.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	5.90%	8.75%	33.38%	51.97%		77.06

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						81.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เผื่อระวังการทุจริต	2.87%	6.12%	32.00%	59.01%		82.67
ตรวจสอบการทุจริต	2.75%	7.46%	32.00%	57.79%		82.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	6.28%	8.08%	28.31%	57.33%		79.38

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						78.49
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.11%	8.86%	39.61%	48.43%		78.49

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						75.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	3.68%	8.79%	44.14%	43.39%		76.09
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	3.83%	10.85%	43.10%	42.22%		74.97
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	3.54%	9.44%	41.79%	45.24%		76.45
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	5.10%	11.13%	40.95%	42.82%		74.11

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๘๓.๘๒

๖. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๒๘

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					72.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	26.28%	3.22%	42.30%	28.20%	72.89
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	14.04%	5.79%	47.96%	32.22%	72.61

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					78.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่าง เท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	1.34%	6.38%	57.39%	34.89%	78.11

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					77.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	2.38%	7.31%	54.05%	36.25%	77.65

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					94.05
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
เงิน	7.73%		92.27%		93.79
ทรัพย์สิน	6.14%		93.86%		94.98
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	8.55%		91.45%		93.38

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					78.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก มากน้อยเพียงใด	1.10%	7.54%	52.55%	38.80%	78.85

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๑๒

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					72.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	15.79%	7.49%	48.79%	27.93%	72.89
มีช่องทางหลากหลาย	9.67%	9.48%	51.81%	29.04%	72.72

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					75.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	120%	10.78%	56.94%	31.09%	75.04

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					90.48
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	89.03%	10.97%	90.48		

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					75.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	123%	9.02%	58.22%	31.53%	75.50

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					81.78
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	79.18%	20.82%	81.78		

๘. การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๖๑

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						75.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	1.22%	7.48%	60.64%	30.65%		75.79
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						75.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.64%	8.38%	61.73%	29.26%		75.17
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						95.51
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	95.21%		4.79%			95.51
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.56
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.36%	13.90%	60.67%	23.07%		70.56
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						76.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.83%	7.59%	60.84%	30.74%		76.04

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		
O17	E-Service		

หมายเหตุ : การให้บริการ (ข้อ ๐๑๔ – ๐๑๗) ตามนิยามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ว่า การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงานนั้น สป.ศธ. มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์การบริหาร การแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ จัดทำงบประมาณและบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง (ที่มา กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลครบทุกประเด็น 28/5/2564 15.13 น -ตรวจสอบ 15/7/2564 ตามคำชี้แจง ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563 28/5/2564 15.20 น -ตรวจสอบ 15/7/2564 ตามคำชี้แจง ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

๑๐. การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากคณะกรรมการการประเมินฯ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๘.๙๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วนและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูล รว้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนา ในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลักโดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ที่รับการประเมิน
- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับกับการดำเนินงานและพิจารณากลั่นกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทส่วนราชการระดับกรม**

หน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบิตที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	90.69	A	+13.10	ผ่าน
2	สำนักงบประมาณ	97.08	AA	+6.22	ผ่าน
3	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	81.53	B	+6.28	ไม่ผ่าน
4	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	91.77	A	+4.58	ผ่าน
5	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	90.63	A	+8.19	ผ่าน
6	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	89.66	A	+10.31	ผ่าน
7	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	91.85	A	+4.48	ผ่าน
8	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	90.17	A	+5.50	ผ่าน
9	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	90.62	A	+9.34	ผ่าน
10	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	85.26	A	+2.48	ผ่าน
11	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	96.13	AA	+5.51	ผ่าน
12	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	95.54	AA	+3.84	ผ่าน
13	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	89.08	A	+1.77	ผ่าน
14	กรมประชาสัมพันธ์	89.95	A	+3.47	ผ่าน

หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบิตที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ	95.00	AA	+7.85	ผ่าน
2	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	91.43	A	+4.75	ผ่าน
3	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	86.96	A	+3.01	ผ่าน
4	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	97.45	AA	+13.13	ผ่าน
5	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	93.16	A	+20.02	ผ่าน
6	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	97.87	AA	+9.65	ผ่าน

หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลบิตที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	89.14	A	+4.92	ผ่าน
2	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	96.52	AA	+4.23	ผ่าน
3	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	89.69	A	+9.14	ผ่าน
4	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	92.56	A	+13.89	ผ่าน
5	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	95.00	AA	+9.13	ผ่าน
6	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	92.04	A	+4.44	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ผลปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
7	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	91.65	A	-0.46	ผ่าน
8	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	93.86	A	+11.01	ผ่าน
9	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	89.02	A	-0.46	ผ่าน
10	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	94.96	A	+3.65	ผ่าน
11	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	92.44	A	+20.38	ผ่าน
12	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	92.32	A	+8.23	ผ่าน
13	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	93.15	A	+0.87	ผ่าน
14	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	90.52	A	+15.77	ผ่าน
15	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	89.33	A	+1.72	ผ่าน
16	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	94.47	A	+26.34	ผ่าน
17	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	96.09	AA	+7.49	ผ่าน
18	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	88.95	A	-1.59	ผ่าน
19	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	96.67	AA	+1.11	ผ่าน
20	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	91.68	A	-0.07	ผ่าน

หน่วยงานสังกัดกระทรวง

ที่	หน่วยงาน	กระทรวง	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	กองทัพบก	กระทรวงกลาโหม	94.17	A	+0.29	ผ่าน
2	กองทัพอากาศ	กระทรวงกลาโหม	97.69	AA	+5.09	ผ่าน
3	กองบัญชาการกองทัพไทย	กระทรวงกลาโหม	94.75	A	+0.77	ผ่าน
4	กรมธนารักษ์	กระทรวงการคลัง	86.31	A	-0.57	ผ่าน
5	กรมบัญชีกลาง	กระทรวงการคลัง	91.83	A	+4.26	ผ่าน
6	กรมศุลกากร	กระทรวงการคลัง	95.30	AA	+17.44	ผ่าน
7	กรมสรรพสามิต	กระทรวงการคลัง	93.06	A	+6.80	ผ่าน
8	กรมสรรพากร	กระทรวงการคลัง	93.02	A	+7.90	ผ่าน
9	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลัง	80.70	B	-7.80	ไม่ผ่าน
10	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	กระทรวงการคลัง	97.45	AA	+22.72	ผ่าน
11	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	กระทรวงการคลัง	95.25	AA	+0.90	ผ่าน
12	กรมการท่องเที่ยว	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	96.69	AA	+12.94	ผ่าน
13	กรมพลศึกษา	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	95.05	AA	+7.01	ผ่าน
14	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	91.41	A	+5.94	ผ่าน
15	กรมกิจการผู้สูงอายุ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	96.35	AA	+6.53	ผ่าน
16	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	94.34	A	+16.94	ผ่าน
17	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	92.99	A	+12.49	ผ่าน
18	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	95.43	AA	+14.08	ผ่าน
19	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	91.37	A	+1.21	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	กระทรวง	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
21	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	92.47	A	+13.51	ผ่าน
22	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	90.16	A	+2.92	ผ่าน
23	กรมการข้าว	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	88.07	A	+9.67	ผ่าน
24	กรมชลประทาน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	93.11	A	+8.80	ผ่าน
25	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	92.69	A	+4.39	ผ่าน
26	กรมประมง	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	90.21	A	+3.79	ผ่าน
27	กรมปศุสัตว์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	91.81	A	+7.91	ผ่าน
28	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	92.22	A	+4.16	ผ่าน
29	กรมพัฒนาที่ดิน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	94.47	A	+15.00	ผ่าน
30	กรมวิชาการเกษตร	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	92.07	A	+7.79	ผ่าน
31	กรมส่งเสริมการเกษตร	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	90.60	A	+8.64	ผ่าน
32	กรมส่งเสริมสหกรณ์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	93.80	A	+23.84	ผ่าน
33	กรมหม่อนไหม	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	89.09	A	+12.24	ผ่าน
34	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	90.22	A	+10.71	ผ่าน
35	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและ อาหารแห่งชาติ	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	93.00	A	+14.34	ผ่าน
36	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	87.02	A	+5.94	ผ่าน
37	กรมการขนส่งทางบก	กระทรวงคมนาคม	88.94	A	+4.80	ผ่าน
38	กรมการขนส่งทางราง	กระทรวงคมนาคม	71.24	C	+11.30	ไม่ผ่าน
39	กรมเจ้าท่า	กระทรวงคมนาคม	91.66	A	+4.98	ผ่าน
40	กรมทางหลวง	กระทรวงคมนาคม	91.49	A	+18.08	ผ่าน
41	กรมทางหลวงชนบท	กระทรวงคมนาคม	92.58	A	+1.86	ผ่าน
42	กรมท่าอากาศยาน	กระทรวงคมนาคม	90.24	A	+4.59	ผ่าน
43	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร	กระทรวงคมนาคม	92.84	A	+4.73	ผ่าน
44	กรมอุตุนิยมวิทยา	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	93.31	A	+10.51	ผ่าน
45	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	92.46	A	+3.92	ผ่าน
46	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	98.54	AA	+12.87	ผ่าน
47	กรมควบคุมมลพิษ	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	91.67	A	+1.45	ผ่าน
48	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	98.07	AA	+13.03	ผ่าน
49	กรมทรัพยากรธรณี	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	93.05	A	+12.19	ผ่าน
50	กรมทรัพยากรน้ำ	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	90.39	A	+6.29	ผ่าน
51	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	92.04	A	+0.95	ผ่าน
52	กรมป่าไม้	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	88.90	A	+18.14	ผ่าน
53	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	96.70	AA	+6.39	ผ่าน
54	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์ พืช	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	88.44	A	+3.16	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	กระทรวง	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
55	สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	95.07	AA	+15.52	ผ่าน
56	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	กระทรวงพลังงาน	93.22	A	+10.81	ผ่าน
57	กรมธุรกิจพลังงาน	กระทรวงพลังงาน	93.35	A	+8.39	ผ่าน
58	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	กระทรวงพลังงาน	85.20	A	+2.08	ผ่าน
59	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กระทรวงพลังงาน	97.85	AA	+4.82	ผ่าน
60	กรมการค้าต่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	87.12	A	-2.46	ผ่าน
61	กรมการค้าภายใน	กระทรวงพาณิชย์	89.40	A	+1.71	ผ่าน
62	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	94.68	A	+2.27	ผ่าน
63	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	กระทรวงพาณิชย์	92.68	A	+1.59	ผ่าน
64	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	กระทรวงพาณิชย์	92.27	A	+11.19	ผ่าน
65	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	กระทรวงพาณิชย์	89.82	A	-0.33	ผ่าน
66	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ การค้า	กระทรวงพาณิชย์	92.69	A	+6.66	ผ่าน
67	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย	99.12	AA	+8.17	ผ่าน
68	กรมการพัฒนาชุมชน	กระทรวงมหาดไทย	97.05	AA	+8.24	ผ่าน
69	กรมที่ดิน	กระทรวงมหาดไทย	96.51	AA	+3.61	ผ่าน
70	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กระทรวงมหาดไทย	91.17	A	+15.23	ผ่าน
71	กรมโยธาธิการและผังเมือง	กระทรวงมหาดไทย	87.91	A	+0.31	ผ่าน
72	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กระทรวงมหาดไทย	93.91	A	+9.74	ผ่าน
73	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	กระทรวงยุติธรรม	94.41	A	+3.53	ผ่าน
74	กรมคุมประพฤติ	กระทรวงยุติธรรม	94.56	A	+10.03	ผ่าน
75	กรมบังคับคดี	กระทรวงยุติธรรม	93.57	A	+5.06	ผ่าน
76	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	กระทรวงยุติธรรม	88.36	A	+11.77	ผ่าน
77	กรมราชทัณฑ์	กระทรวงยุติธรรม	89.56	A	+1.79	ผ่าน
78	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	กระทรวงยุติธรรม	91.38	A	+4.75	ผ่าน
79	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	กระทรวงยุติธรรม	92.58	A	+2.02	ผ่าน
80	สำนักงานกิจการยุติธรรม	กระทรวงยุติธรรม	93.02	A	-0.89	ผ่าน
81	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	กระทรวงยุติธรรม	91.90	A	+9.29	ผ่าน
82	กรมการจัดหางาน	กระทรวงแรงงาน	90.86	A	+2.97	ผ่าน
83	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	91.58	A	+1.84	ผ่าน
84	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กระทรวงแรงงาน	95.59	AA	+6.80	ผ่าน
85	สำนักงานประกันสังคม	กระทรวงแรงงาน	89.93	A	+1.45	ผ่าน
86	กรมการศาสนา	กระทรวงวัฒนธรรม	96.90	AA	+2.82	ผ่าน
87	กรมศิลปากร	กระทรวงวัฒนธรรม	87.95	A	+0.65	ผ่าน
88	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	กระทรวงวัฒนธรรม	95.06	AA	+2.27	ผ่าน
89	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	กระทรวงวัฒนธรรม	95.57	AA	+5.77	ผ่าน
90	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	กระทรวงศึกษาธิการ	91.90	A	-1.50	ผ่าน
91	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	87.59	A	+31.84	ผ่าน
92	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	กระทรวงศึกษาธิการ	91.56	A	+8.65	ผ่าน
93	กรมการแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข	87.19	A	-0.88	ผ่าน
94	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	กระทรวงสาธารณสุข	90.86	A	+3.09	ผ่าน
95	กรมควบคุมโรค	กระทรวงสาธารณสุข	87.84	A	-0.21	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	กระทรวง	คะแนน 2564	ระดับผลการ ประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
96	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กระทรวงสาธารณสุข	92.56	A	-0.24	ผ่าน
97	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	กระทรวงสาธารณสุข	88.91	A	-0.53	ผ่าน
98	กรมสุขภาพจิต	กระทรวงสาธารณสุข	92.39	A	+1.25	ผ่าน
99	กรมอนามัย	กระทรวงสาธารณสุข	92.04	A	+1.02	ผ่าน
100	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	กระทรวงสาธารณสุข	88.89	A	-1.08	ผ่าน
101	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม	92.75	A	-1.22	ผ่าน
102	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม	90.70	A	-2.07	ผ่าน
103	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	กระทรวงอุตสาหกรรม	91.99	A	+5.45	ผ่าน
104	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	กระทรวงอุตสาหกรรม	92.51	A	+3.62	ผ่าน
105	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม	93.37	A	+3.73	ผ่าน
106	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	กระทรวงอุตสาหกรรม	92.38	A	+0.88	ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 – 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

